

Приложение 1

Утверждаю
 Директор МБУ ДО «ДЮЦ»
 Прохорова Е.А.
 Приказ от 02.09.2021 № 118



**«Дорожная карта»
 реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ» 2021- 2022 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Условий для реализации программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Ознакомление с документами для реализации целевой модели.	сентябрь 2021 г.	Прохорова Е.А. Директор МБУ ДО «ДЮЦ»
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, для выявления удовлетворенности наставников/ наставляемых участием в программах наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2021 г., май 2022 г.	Методисты, ПДО
3	Анализ информации о наставниках/ наставляемых		1. Анализ заполненных анкет об удовлетворенности участия в программе наставничество. 2. Анализ проведенной работы на период сентябрь 2021 по апрель 2022 г.	Декабрь 2021 г.	Куратор целевой модели наставничества Заякина Е.С
4	Организация и осуществление работы наставнических	Организация комплекса последовательных встреч	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых для обмена опытом. 2. Реализация программ по наставничеству.	2021-2022 гг.	методисты, педагогические организаторы

	пар / групп	наставников и наставляемых	<p>3. Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества»</p> <p>4. Проведение семинара «Проблемные аспекты в области наставничества и методы решения».</p> <p>5. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>6. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>7. Проведение семинара «Организация наставничества. в образовательной организации. Опыт школ-лидеров, осуществляющих методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения, по реализации моделей наставничества»</p>		
5	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы.	<p>1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3.Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	Май 2022 г.	Куратор целевой модели наставничества Заякина Е.С.,
		Мотивация и поощрения наставников	<p>1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2.Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>4</p>	Май 2022 г.	Прохорова Е.А. Директор МБУ ДО «ДЮЦ»
			<p>.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте МБУ ДО «ДЮЦ».</p>	Май 2022 г.	Куратор целевой модели наставничества Заякина Е.С., Методисты